

LEADERSHIP- PROGRAMM FÜR PROFESSORINNEN

EINFÜHRUNG IN DAS PROGRAMM



Bild: Julia Bayer

| | |
|--|--|
| <p>17.03.2027 9-17 Uhr Humboldt Universität zu Berlin Unter den Linden 6, 10117 Berlin Raum: tba</p> | <p>Jahrgangsübergreifender Workshop: “Führungs- und Rollenverständnis von Professorinnen in herausfordernden Zeiten.” Anmeldung erforderlich</p> |
| <p>21.04.2027 10-14 Uhr Humboldt Universität zu Berlin Unter den Linden 6, 10117 Berlin Raum: tba</p> | <p>Auftaktsitzung</p> |
| <p>28.04.2027 ab 18 Uhr Humboldt Universität zu Berlin Unter den Linden 6, 10117 Berlin Raum: tba</p> | <p>Auftaktveranstaltung</p> |
| <p>30.04.2026 9-17 Uhr Freie Universität Berlin Habelschwerdter Allee 45 , 14195 Berlin Raum: tba</p> | <p>Workshop 1: „Wie führe ich und wie will ich führen? Klärung von Rolle, innerer Haltung und eigener Positionierung“</p> |
| <p>01.05-15.06.2027 Online</p> | <p>Durchführung Führungsstilanalyse</p> |
| <p>11. 06.2027 9-17 Uhr Freie Universität Berlin Habelschwerdter Allee 45 , 14195 Berlin Raum: tba</p> | <p>Workshop 2: „Selbstmanagement, Work- Life-Balance und Resilienz“</p> |

JAHRESPLAN

| | |
|--|---|
| <p>28. 06.2027 9-17 Uhr Freie Universität Berlin Habelschwerdter Allee 45 , 14195 Berlin Raum: tba</p> | <p>Workshop 3: „Teambuilding“</p> |
| <p>30.09.2027 9-17 Uhr Humboldt Universität zu Berlin Unter den Linden 6, 10117 Berlin Raum: tba</p> | <p>Workshop 4: „Konfliktmanagement für Professorinnen“</p> |
| <p>06. 10.2027 9-17 Uhr Humboldt Universität zu Berlin Unter den Linden 6, 10117 Berlin Raum: tba</p> | <p>Workshop 5: Präsenz und Macht: Überzeugendes Auftreten, sichtbar werden, wirksam sein</p> |
| <p>08. 11.2027 9-17 Uhr Humboldt Universität zu Berlin Unter den Linden 6, 10117 Berlin Raum 1066e</p> | <p>Workshop 6: „Aktive Positionierung und konstruktiver Umgang mit Macht(rhetorik) im Hochschulkontext“</p> |
| <p>18. 11.2027 ab 18 Uhr Brasserie am Gendarmenmarkt Taubenstraße 30, 10117 Berlin</p> | <p>Abschlussveranstaltung</p> |

JAHRESPLAN

Jahrgangsübergreifend: Führungs- und Rollenverständnis von Professorinnen in herausfordernden Zeiten

Ob bei Konferenzen, auf Messen oder in digitalen Fachcommunities – Netzwerke sind der Schlüssel zu Sichtbarkeit, Kooperationen und neuen Karrierechancen in der Wissenschaft. In diesem Workshop lernen Sie, wie Sie analoge und digitale Netzwerke gezielt aufbauen, Ihr wissenschaftliches Profil schärfen und Personal Branding strategisch einsetzen. Dabei erlernen Sie, wie sie wertvolle Kontakte pflegen, Synergien für gemeinsame Projekte nutzen und sich als kompetente Ansprechpartnerinnen in Ihrem Fachbereich positionieren. Außerdem werden Techniken vermittelt, um Netzwerke nachhaltig zu erweitern, aktiv in Diskussionen einzubringen und den eigenen Einfluss innerhalb der wissenschaftlichen Community zu stärken. Ziel ist es, Sichtbarkeit und Wirkung zu erhöhen, um langfristig Karrierechancen und Kooperationsmöglichkeiten optimal zu gestalten.

Workshop 1: Wie führe ich und wie will ich führen? Klärung von Rolle, innerer Haltung und eigener Positionierung

Im wissenschaftlichen Kontext entsteht Führungsverantwortung häufig nicht als bewusst gewählter Karriereschritt, sondern entwickelt sich aus der jeweiligen Position heraus. Der Workshop unterstützt die Teilnehmerinnen dabei, ihr eigenes Führungsverständnis zu reflektieren, Klarheit über unterschiedliche Rollen und Erwartungen im Hochschulkontext zu gewinnen und ihre Positionierung als Führungskraft weiterzuentwickeln. Im Mittelpunkt stehen Fragen der Selbstführung, Kommunikation und Rollenklarheit sowie der konstruktive Umgang mit Konflikten, Unsicherheiten und schwierigen Situationen. Durch Reflexion, kollegialen Austausch und praxisnahe Übungen stärken die Teilnehmerinnen ihre Handlungssicherheit, ihr Selbstvertrauen und ihre authentische Führungskompetenz.

Führungsstilanalyse

Im Rahmen einer individuellen Führungsstilanalyse erhalten Sie Einblicke in die aktuelle Selbst- und Fremdwahrnehmung Ihres Führungsverhaltens. Diese Analyse besteht aus einer Selbsteinschätzung der teilnehmenden Professorin sowie einer anonymen Einschätzung durch die jeweiligen Mitarbeiter*innen. Die Auswertung dient auch als Grundlage für die kommenden Workshops und Einzelcoachings.

Workshop 2: Selbstmanagement, Resilienz und Work-Life-Balance

In diesem Workshop steht der anspruchsvolle Arbeitsalltag von Professorinnen mit seinen vielfältigen Anforderungen in Führung, Verwaltung, Forschung und Lehre im Mittelpunkt. Ziel ist es, bereits bestehende hilfreiche Strategien weiter auszubauen und neue Ansätze zu entwickeln, um den zeitlich, organisatorisch und inhaltlich anspruchsvollen Berufsalltag langfristig gesund zu gestalten. Themen wie Selbstorganisation, Work-Life-Balance und Resilienz werden dabei an den individuellen Bedürfnissen der Teilnehmerinnen ausgerichtet.

Workshop 3: Teambuilding

Teambildung ist eine zentrale Führungsaufgabe in Wissenschaft und Organisation. In diesem Modul setzen sich die Teilnehmerinnen mit der bewussten Gestaltung leistungsfähiger und vertrauensvoller Teams auseinander. Im Fokus stehen psychologische Sicherheit, Rollen- und Verantwortungsklarheit sowie der konstruktive Umgang mit Unterschiedlichkeit und Spannungen. Praxisnahe Methoden und Reflexionsformate unterstützen den Transfer in den eigenen Führungsalltag und stärken Kooperation, Kommunikation und Empowerment im Team.

Workshop 4: Konfliktmanagement

Der Workshop versteht Führung als aktives Konfliktmanagement und richtet sich an Professorinnen, die komplexe fachliche, persönliche und organisatorische Herausforderungen bewältigen. Im Mittelpunkt stehen Konfliktdynamiken im Hochschulkontext, die Reflexion der eigenen Führungsrolle sowie der konstruktive Umgang mit Konflikten im Führungsalltag. Praxisnahe Fallbesprechungen, Gesprächssimulationen und Reflexionsformate unterstützen die Teilnehmerinnen dabei, nachhaltige Lösungsstrategien für konkrete Herausforderungen zu entwickeln.

Workshop 5: Präsenz und Macht: Überzeugendes Auftreten, sichtbar werden, wirksam sein

Der Workshop versteht Sichtbarkeit als zentrale Führungs- und Gestaltungskompetenz im Hochschulkontext. Im Mittelpunkt stehen die bewusste Positionierung als Führungskraft, ein souveräner Umgang mit Macht sowie die Frage, wie Themen, Ideen und Projekte authentisch und wirksam sichtbar gemacht werden können. Die Teilnehmerinnen reflektieren innere Hürden, soziale Normen und strukturelle Rahmenbedingungen, die Sichtbarkeit beeinflussen, und entwickeln Strategien für ein selbstbewusstes Auftreten sowie eine klare Positionierung im universitären Umfeld. Reflexionsphasen, praxisnahe Übungen und kollegialer Austausch unterstützen den Transfer in den Führungsalltag.

Workshop 6: Aktive Positionierung und konstruktiver Umgang mit Macht(Rhetorik) im Hochschulkontext

Der Workshop setzt sich mit Macht und Führung im Hochschulkontext auseinander und beleuchtet, wie Professorinnen ihre Gestaltungsmacht verantwortungsvoll und wirksam einsetzen können. Im Mittelpunkt stehen die Entwicklung eines authentischen Führungsstils, die aktive Gestaltung von Organisations- und Kommunikationskultur sowie der reflektierte Umgang mit Machtstrukturen im Wissenschaftssystem. Dabei werden auch Gender- und Diversity-Perspektiven sowie mögliche innere und äußere Rollenkonflikte thematisiert.